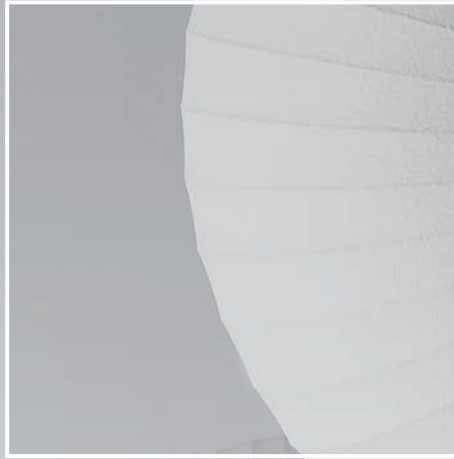


Social Paie



Afin de vous consacrer davantage au développement de votre entreprise, vous devez pouvoir vous décharger au maximum des contraintes juridiques et administratives (gestion de la paie, déclarations de charges sociales, contrats de travail, déclarations d'embauche et documents de fin de contrats...).

Du fait de la complexité, de l'instabilité et de l'évolution permanente du droit du travail, notre équipe spécialisée vous informe et vous conseille quelle que soit la taille de votre entreprise.

Sans oublier les autres fonctions sociales de votre entreprise, nous vous proposons une gamme complète d'interventions : simulations, tableau de bord social, calcul des indemnités de fin de carrière...

Partageons vos projets

Nous comprenons vos besoins
Nous vous apportons l'expertise adaptée
Nous vous accompagnons au quotidien
Nous vous informons et vous conseillons

Gestion de la paie

À chacun son métier, le vôtre est de développer votre activité ; le nôtre est de vous assister au quotidien dans la gestion administrative et juridique de votre entreprise.

- > Etablissement et contrôle des bulletins de paies
- > Etablissement, télétransmission, et télépaiement des déclarations sociales périodiques (URSSAF, caisses de retraite, mutuelles, prévoyance)
- > Envoi des fichiers de virements de salaires
- > Gestion administrative de la paie (attestations de maladie, certificat de travail, calcul des IJSS)
- > Génération des écritures comptables de paie
- > Etablissement des déclarations des taxes fiscales sur salaires (taxes sur les salaires, apprentissage, formation et participation à l'effort de construction)
- > Veille sociale permanente
- > Contrôle du respect des obligations légales
- > Valorisation des heures de travail et des absences

Conseil social

Un avis au sujet d'une question sociale, besoin d'aide pour résoudre un problème précis, notre équipe est à votre disposition pour répondre à vos besoins.

- > Hotline – réponse aux questions sociales courantes
- > Etablissement de tableaux de bord de la gestion de la paie
- > Simulations de bulletins de paie
- > Evaluation des indemnités de fin de carrière et de licenciement
- > Assistance en cas de contrôle de l'URSSAF
- > Mise en place de formules d'épargne salariale (intéressement, participation, plan d'épargne entreprise...)
- > Suivi du Droit Individuel de Formation
- > Audit social

Droit social

Parce que rien n'évolue plus vite que le droit social, et que cela impacte votre activité, nous sommes à vos côtés pour vous informer et vous assister.

- > Rédaction de contrats de travail et avenants contractuels
- > Mouvements de personnel : entrée d'un salarié (DUE, contrats de travail, affiliation aux organismes sociaux...) et départ d'un salarié (solde de tout compte, déclarations annexes...)
- > Procédures de ruptures conventionnelles et de licenciements
- > Protocole transactionnel de rupture de contrats de travail
- > Statut social et fiscal du dirigeant (gestion optimale des cotisations et déclarations sociales obligatoires ; rémunération la mieux adaptée à la situation...)
- > Elections professionnelles
- > Projets d'accord collectif d'entreprise
- > Epargne salariale, accord d'intéressement
- > Assistance en cas de contrôle de l'inspection du travail